

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA SC IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE (SIAPZ), DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE ASL N.7 SULCIS IGLESIENTE

Ruolo: Sanitario

Posizione Funzionale: Dirigente Veterinario

Disciplina: Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche.

CONTESTO

La Struttura Complessa (SC) "Igiene Degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SIAPZ)" si inserisce all'interno del Dipartimento di Prevenzione dell'Azienda Sanitaria Locale n°7 Sulcis Iglesiente.

L'ambito territoriale della ASL Sulcis Iglesiente è definita dal comma 3 art. 9 della L.R. 24/2020, e corrisponde a una porzione dell'attuale Provincia del Sud Sardegna (L.R. 2/2016). Comprende 23 Comuni, con una estensione di circa 1499.67 kmq (pari al 6.21% dell'intera superficie della Sardegna); la popolazione, secondo la rilevazione Istat del gennaio 2021, è di circa 120.000 abitanti (7.5% della popolazione sarda).

Il territorio comprende tre aree geografiche: Sulcis Iglesiente e le Isole di Sant'Antioco e di San Pietro, che costituiscono l'Arcipelago del Sulcis

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa "Igiene Degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SIAPZ)" è integrata nel Dipartimento Prevenzione della ASL Sulcis Iglesiente, cui afferiscono anche la S.C Igiene e sanità pubblica, la SC servizio di prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro, la SC Igiene degli alimenti e della nutrizione (SIAN), la SC prevenzione e promozione della salute, (con SS Medicina dello sport e Centro screening), la SC sanità animale, la SSD Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati.

La Struttura Complessa SIAPZ occupa, nell'ambito dell'azienda sanitaria, un ruolo strategico e trasversale con un insieme di attività volte alla sanità pubblica veterinaria e alla sicurezza alimentare, e la sua attività si integra con le altre Strutture afferenti al Dipartimento di Prevenzione.

La "mission" della struttura complessa SIAPZ, finalizzata alla tutela della salute in un'ottica "One Health", si esplicita in attuazione delle politiche sanitarie della ASL principalmente nella conoscenza e applicazione dei metodi del controllo ufficiale negli ambiti di igiene delle produzioni, latte e suoi derivati, benessere animale, alimentazione animale, farmacosorveglianza e residui, sottoprodotti di origine animale, riproduzione animale ed emergenze veterinarie non epidemiche.

Gli ambiti di attività riguardano:

- Controllo sul commercio e sull'utilizzo del farmaco veterinario;
- Controllo sul benessere degli animali;
- Sorveglianza sull'alimentazione animale e sulla produzione e distribuzione dei mangimi;
- Sorveglianza sulla presenza di residui di sostanze non autorizzate, farmaci, contaminanti e OGM negli alimenti, in conformità con il piano nazionale integrato dei controlli Sicurezza degli alimenti di origine animale lungo tutta la catena produttiva;

- Controllo della produzione del latte e suoi derivati;
- Controllo delle produzioni primarie;
- Sorveglianza su sottoprodotti di origine animale non destinati al consumo umano;
- Gestione degli stati di allerta riguardanti alimenti per animali, farmaci veterinari e gestione emergenze veterinarie non epidemiche;
- Vigilanza e controllo sull'impiego di animali nella sperimentazione;
- Vigilanza e controllo in impianti di riproduzione animale;
- Pianificazione e svolgimento di attività di Audit presso gli Stabilimenti riconosciuti e registrati.
- Controllo su requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi minimi richiesti per l'erogazione delle prestazioni veterinarie da parte di strutture veterinarie pubbliche e private;
- Istruttorie per le attività soggette a parere di competenza o a rilascio di autorizzazione.
- Partecipazione alle iniziative sviluppate nell'ambito del Piano Regionale della Prevenzione;
- Informazione / formazione nei confronti di Operatori del Settore;
- Informazione/formazione diretta a gestori e addetti alle strutture di ricovero e custodia di animali da compagnia o a proprietari di questi ultimi (patentino).

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della Struttura Complessa (SIAPZ) della ASL Sulcis Iglesiente, sono richieste, oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo e specificati nel profilo oggettivo, le seguenti competenze professionali e manageriali:

COMPETENZA ED ESPERIENZA TECNICO-SPECIALISTICA

Il candidato deve avere competenza su:

- I flussi e i report relativi ai LEA sopra riportati
- La Pianificazione e programmazione a livello locale dei controlli ufficiali negli stabilimenti riconosciuti CE.
- Esecuzione dei Controlli Ufficiali negli stabilimenti registrati.
- Adozione di appropriate misure correttive e di miglioramento alla luce dei risultati dei controlli ufficiali. Valutazione di attività di registrazione ed elaborazione dei flussi informativi in entrata e in uscita destinati a soddisfare debiti informativi nei confronti della Direzione del Dipartimento di Prevenzione Veterinaria, della Direzione Sanitaria e Direzione Generale, dello Osservatore Epidemiologico Veterinario Regionale (OEVR), dei Servizi Veterinari Regionali, del Ministero della Salute (UVAC) e delle seguenti Banche Dati Nazionali, e Sistemi Informativi comunitari sulla tracciabilità dei prodotti.
- SINTESI (Sistema Integrato per gli Scambi e le Importazioni)
- sistema informativo ministeriale per la raccolta delle informazioni riguardanti la tracciabilità dei prodotti di origine animale provenienti da altri Paesi comunitari, nonché per la raccolta dei dati relativi alle importazioni di quei prodotti per i quali è prevista una regolamentazione nazionale.
- TRACES (Trade Control and Export System)
- sistema informativo dell'Unione Europea sul controllo e tracciabilità delle movimentazioni dei prodotti di origine animale, in relazione agli scambi comunitari.

COMPETENZE ED ESPERIENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

Gestione manageriale e organizzazione

Al candidato è richiesta:

- capacità e competenza gestionale e organizzativa,
- capacità e competenza in modelli organizzativi di assistenza per area omogenea, intensità di cura e differenziazione urgenza/elezione,
- gestione liste di attesa ambulatoriali secondo criteri di equità, priorità ed appropriatezza,
- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate,
- capacità di negoziare il budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatici,
- gestione della sicurezza sul lavoro,
- capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente e alla popolazione di riferimento, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla gestione della tecnologia complessa, nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento impatto sui costi;
- capacità di controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- capacità di saper redigere e presentare un progetto secondo le logiche del management sanitario e conoscere le dinamiche economico - finanziarie, generali e relative allo scegliere tra le soluzioni di pari efficacia e quelle di maggior efficienza;

Gestione delle risorse

Al candidato è richiesta:

- gestione dell'attività in modo coerente con le risorse economiche, strutturali, tecnologiche, organizzative ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle direttive aziendali;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- capacità di orientare e valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della struttura e di favorirne la crescita professionale,
- capacità di creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti e a creare un clima organizzativo volto al benessere degli operatori,
- collaborazione alla redazione e valutazione di capitolati tecnici di gare per l'acquisizione/fornitura di apparecchiature, attrezzature, dispositivi, farmaci di interesse specifico.

Governo clinico

Al candidato è richiesto:

- possesso delle competenze clinico-scientifiche;
- capacità di definire e utilizzare procedure operative per il buon funzionamento della struttura;
- esperienza e capacità di applicare linee guida, procedure, protocolli ispirati alla Evidence Based Medicine,
- esperienza nell'applicazione di strumenti informatici,
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e professionali e capacità di guidarne l'evoluzione per il miglioramento continuo della qualità delle cure e dell'appropriatezza,
- esperienza e capacità di collaborare nell'ambito di reti cliniche complesse e articolate, a livello aziendale e regionale.

Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali, il candidato deve possedere:

- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardanti la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze cliniche agli operatori;
- l'attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.
- saper definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- capacità di promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- capacità di promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

In relazione all'ambito lavorativo, deve:

- essere disponibile e avere la capacità di lavorare positivamente in Equipe multidisciplinari;
- assicurare la sicurezza sul lavoro e la privacy;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione al miglioramento delle prassi aziendali.

CANNAS
PAOLO

Firmato digitalmente da
CANNAS PAOLO
Data: 2026.09.08 14:55:30
+02'00'